

ケアビジネスパートナーズの前田です。

今日 4 日の自民党厚生労働部会にて内容が明らかになった、認知症基本法案。

「どんな内容なの？」と気になられている方々も多いかと思います。関心をお持ちの皆様は、下記記事をご確認くださいませ。

<https://report.joint-kaigo.com/article-11/pg622.html>

では、本日のメルマガに入らせていただきます。

■ ■ リファerral (紹介) 採用に対する、大胆な (?) 話をうかがいました^^

● 先日、東海地区の介護経営者 (A 社長) と意見交換させていただいた時の事。人財採用に話題が移る中、「新たな取り組みを始めました」と、とても興味深い話をうかがう機会がありました。

● このお話、ひょっとすると本メルマガにお付き合いをいただいている皆様にも何等か、ご参考にしていただけるかもしれない？という想いのもと、今日は是非、A 社長からうかがった内容の骨子を皆様にも共有させていただきたいと思います。タイトルの通り、「社員によるリファerral (口コミ) 採用」促進策についてです (以下、A 社長の言葉より抜粋)。

● 「つい先日の話なのでまだ成果云々を語る訳ではないのですが、最近、実は、社員からのリファerral採用の仕組みを少し変えたんです。(どんな変更ですか？と聞いた私に対し) 今までは一人を紹介してくれた場合、御礼の気持ちとして 2 万円を社員に支払っていたんです。でもこれって、よく考えたらちょっとおかしいかもしれないなあ、とある日、ふと感じまして (中略)」

● 「例えば私たちって、人材紹介会社に社員を紹介してもらった場合、年収に合わせて結構な金額を払っているじゃないですか。なのに、社員から紹介を受けた場合は 2 万円。正直、どっちの紹介の方が信頼を置けるか？と言われれば、当然、社員の方に決まっていますよね」

● 「そんな風に良質の候補者を紹介してくれているのに、2 万円って、どうなんだろう？と思ひまして。で、最近、うちの会社では、社員からのリファerral採用については、“30 万円支給” に変えたんですよ (入社時 10 万、半年後 10 万、1 年後 10 万)。これぐらい払っても十分、あまりまる価値がある、と思ひましたし、」

● 「人財採用に関する会社としての本気度もより伝わるんじゃないかと思ひました。先日、社員にその話を告知したんですけど、初めはビックリした顔をしていましたけれど、でも、変更理由を説明すると、凄く喜んでくれました。決して“お金で釣る”という考え方ではなく、“価値に対し、正式に報いる”という感覚ですね」……

●……さて、上記内容、皆様はどのようにお感じになりましたでしょうか？賛否両論あるかもしれませんが、少しでも心に引っ掛かりを感じられた方は一度、時間を取り、あらためて思考を深めてみていただいても悪くないかもしれませんね。

以上、何かのお役に立てれば幸いです。

皆様は今日、どんな1日を過ごされるのでしょうか？

では、今日も互いに頑張ってまいりましょう！

今朝もお付き合いいただき、ありがとうございました。

◆運営会社：株式会社ケアビジネスパートナーズ

〒100-0005

東京都千代田区丸の内 2-3-2

郵船ビルディング 1階

メール: contact@carebp.com

URL : <http://carebp.com>

TEL : 03-6869-3435

FAX : 050-3588-6129

～（株）ケアビジネスパートナーズ経営理念～

介護市場の健全な発展に力を尽くすことを通じ、豊かな高齢社会の実現に貢献します。